



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА КАБАРДИНО-
БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНТРАНС КБР)
П Р И К А З**

**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ
ТРАНСПОРТЫМРЭ ГЪУЭГУ
ХОЗЯЙСТВЭМКІЭ И МИНИСТЕРСТВЭ
У Н А Ф Э**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ
ТРАНСПОРТ ЭМ ЖОЛ МЮЛК МИНИСТЕРСТВОСУ
Б У Й Р У К Ъ**

«24» 01 2023 г.

№ 14-пр

г. Нальчик

**О выплатах стимулирующего характера
руководителю учреждения**

Во исполнение пункта 17 раздела IV Положения об оплате труда работников государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, утвержденного постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 22 декабря 2017 г. № 223-ПП, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителю подведомственного учреждения по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А. Дышеков



**Порядок осуществления выплат стимулирующего характера
руководителю подведомственного учреждения по результатам
достижения показателей эффективности деятельности учреждения и
работы его руководителя за соответствующий период**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет условия и порядок установления выплат стимулирующего характера за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, выделяемых в рамках фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

1.2. Источником выплаты премий, единовременных выплат, поощрений и других выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений являются бюджетные средства, выделяемые в рамках фонда оплаты труда работников государственных учреждений.

1.3. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных средств, министр транспорта и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики (далее - Министр) вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок (в том числе премий), уменьшить либо отменить их выплату, предупредив руководителя об этом в установленном законодательно порядке.

II. Выплаты стимулирующего характера

2.1. В целях поощрения руководителей государственных учреждений за выполненную работу осуществляются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.2. Премирование руководителей государственных учреждений производится ежеквартально, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ с учетом личного вклада в осуществление функций государственного учреждения, установленных его Уставом.

2.3. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются Министром в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

2.4. Премии по итогам года выплачиваются на основании приказа Министра.

2.5. Руководителю устанавливаются следующие показатели эффективности его работы:

п/п	Целевые показатели деятельности руководителя государственного учреждения	Периодичность представления отчетности	Критерии оценки деятельности руководителя государственного учреждения в баллах (максимально возможное)
1. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения			
	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования бюджетных средств	Квартальная	15
	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство	Квартальная	10
	Соблюдение сроков выплаты заработной платы работникам	Квартальная	10
	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году (не менее 97% от годовых назначений)	Годовая	15
	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная	10
	Отсутствие замечаний Министерства в части предоставления информации по запросам органов исполнительной власти КБР и иных контролирурующих органов	Квартальная	15
	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и	Ежемесячно	10



	иной отчетности в Министерство		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 85 баллов			
2. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами			
	Укомплектованность Учреждения основным персоналом (не менее 60%)	Квартальная	10
	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	Квартальная	5
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 15 баллов			
Совокупная значимость всех критериев по двум разделам: 100 баллов			