



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА  
И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
(Минтранс КБР)**

**ПРИКАЗ**

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

№ \_\_\_\_\_

г. Нальчик

О внесении изменений в приказ Минтранса КБР от 19 августа 2020 г. № 216-п  
«Об утверждении Положения о комиссии по служебным спорам  
Министерства транспорта и дорожного хозяйства  
Кабардино-Балкарской Республики»

В целях приведения приказа Минтранса КБР от 19 августа 2020 г. № 216-п «Об утверждении Положения о комиссии по служебным спорам Министерства транспорта и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики» в соответствии с требованиями Федерального закона от 20.07.2020 № 227-ФЗ «О внесении изменений в статью 70 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»»,  
**п р и к а з ы в а ю:**

1. В приложении № 1 к приказу Минтранса КБР от 19 августа 2020 г. № 216-п «Об утверждении Положения о комиссии по служебным спорам Министерства транспорта и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики» внести следующие изменения:

1.1. В Разделе 3. «Порядок формирования и организация деятельности Комиссии»:

1.1.1. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Комиссия Министерства образуется решением представителя нанимателя и состоит из равного числа назначаемых им представителей представителя нанимателя и избираемых на собрании (конференции) гражданских служащих Министерства представителей гражданских служащих, включая представителя (представителей) выборного профсоюзного органа (выборных профсоюзных органов) Министерства.»

1.1.2. Во втором абзаце пункта 3.2. после слов «собрании» добавить слово «(конференции)»;

1.1.3. Пункт 3.2. дополнить подпунктами 3.2.1-3.2.5 следующего содержания:

«3.2.1. Собрание (конференция) гражданских служащих Министерства проводится по решению представителя нанимателя, в том числе в связи с обращением гражданских служащих или выборного профсоюзного органа Министерства.

3.2.2. Собрание гражданских служащих Министерства считается правомочным, если на нем присутствует более половины гражданских служащих Министерства.

3.2.3. Конференция гражданских служащих Министерства считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей гражданских служащих Министерства - делегатов от подразделений Министерства, избранных на соответствующих собраниях.

3.2.4. Решение собрания (конференции) гражданских служащих Министерства принимается большинством голосов гражданских служащих (делегатов), присутствующих на собрании (конференции).

3.2.5. Представитель нанимателя создает необходимые организационные условия для проведения собрания (конференции) гражданских служащих Министерства.».

1.2. В Разделе 4. «Порядок и сроки рассмотрения обращений в Комиссию»:

1.2.1. В пункте 4.5. после слов «заявления» дополнить словами «гражданским служащим либо гражданином»;

1.2.2. Пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

«4.7. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов, представляющих представителя нанимателя, и не менее половины ее членов, представляющих гражданских служащих. В случае избрания в состав Комиссии одного или нескольких представителей выборного профсоюзного органа (выборных профсоюзных органов) Министерства проведение заседания Комиссии без его (их) участия не допускается.».

Член Комиссии, находящийся в непосредственной подчиненности или подконтрольности у гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается служебный спор, либо состоящий с этим гражданским служащим в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), не участвует в заседании Комиссии и принятии решения по данному служебному спору.»;

1.2.3. Пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

«4.8. При возникновении или возможности возникновения конфликта интересов в ходе рассмотрения служебного спора член Комиссии, у которого имеется прямая или косвенная личная заинтересованность в решении по служебному спору, обязан до начала заседания Комиссии или в ходе рассмотрения служебного спора заявить об этом. В таком случае указанный

член Комиссии не принимает участия в дальнейшем рассмотрении служебного спора и принятии решения по служебному спору.

Служебный спор рассматривается в присутствии гражданского служащего либо гражданина, подавших письменное заявление в Комиссию, или уполномоченного указанными гражданским служащим либо гражданином представителя (далее - уполномоченный представитель). Рассмотрение служебного спора в отсутствие указанных гражданского служащего либо гражданина или уполномоченного представителя допускается лишь по письменному заявлению указанных гражданского служащего либо гражданина.

В случае неявки гражданского служащего либо гражданина, или уполномоченного представителя на заседание Комиссии по уважительной причине рассмотрение служебного спора откладывается. В случае вторичной неявки указанных гражданского служащего либо гражданина или уполномоченного представителя Комиссия может вынести решение о снятии служебного спора с рассмотрения, что не лишает указанных гражданского служащего либо гражданина права подать заявление о рассмотрении служебного спора повторно в пределах срока, установленного п.4.2 настоящего Положения.»;

1.2.4. Второй абзац пункта 4.9. изложить в следующей редакции:

«4.9. Комиссия имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, а также запрашивать необходимые для рассмотрения служебного спора информацию и материалы, которые представляются в Комиссию в установленный ею срок.»

1.3. Пункт 5.1. раздела 5. «Порядок принятия решения Комиссии и его исполнения» изложить в следующей редакции:

«5.1. Комиссия принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Копия решения Комиссии, подписанная председателем Комиссии или его заместителем и заверенная печатью Комиссии, вручается представителю нанимателя и гражданскому служащему либо гражданину, или уполномоченному представителю в течение трех дней со дня принятия решения.»

1.4. В Разделе 6. «Обжалование и исполнение решения Комиссии»:

1.4.1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Решение Комиссии может быть обжаловано любой из сторон в суд в десятидневный срок со дня вручения ей копии решения Комиссии. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть служебный спор по существу.»

1.4.2. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. В случае, если служебный спор не рассмотрен Комиссией в десятидневный срок, гражданский служащий либо гражданин, имеет право перенести рассмотрение служебного спора в суд.»

1.5. Раздел 6. «Обжалование и исполнение решения Комиссии» дополнить пунктами 6.3-6.7, следующего содержания:

«6.3. В судах рассматриваются служебные споры по письменным заявлениям гражданского служащего либо гражданина, представителя нанимателя или представителя выборного профсоюзного органа Министерства, если хотя бы один из них не согласен с решением Комиссии либо если гражданский служащий или представитель нанимателя обращается в суд без обращения в Комиссию, а также по заявлению прокурора, если решение Комиссии не соответствует федеральным законам или иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

6.4. Непосредственно в судах рассматриваются служебные споры по письменным заявлениям:

1) гражданского служащего или гражданина, ранее состоявшего на гражданской службе, - о восстановлении в ранее замещаемой должности гражданской службы независимо от оснований прекращения или расторжения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы, увольнения с гражданской службы, об изменении даты освобождения от замещаемой должности гражданской службы и формулировки причины указанного освобождения, о переводе на иную должность гражданской службы без согласия гражданского служащего, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в денежном содержании за время исполнения должностных обязанностей по нижеоплачиваемой должности гражданской службы, о неправомерных действиях (бездействии) представителя нанимателя или уполномоченных им лиц при обработке и защите персональных данных гражданского служащего;

2) представителя нанимателя - о возмещении гражданским служащим ущерба, причиненного Министерству, если иное не предусмотрено федеральными законами.

6.5. Непосредственно в судах рассматриваются также служебные споры:

1) о неправомерном отказе в поступлении на гражданскую службу;

2) по письменным заявлениям гражданских служащих, считающих, что они подверглись дискриминации.

6.6. В случаях освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы по основаниям, не предусмотренным Федеральным законом, или с нарушением установленного порядка освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы либо в случае незаконного перевода на иную должность гражданской службы суд вправе по письменному заявлению гражданского служащего вынести решение о взыскании в пользу гражданского служащего денежной компенсации причиненного ему морального вреда. Размер этой компенсации определяется судом.

6.7. Сроки обращения в суд за рассмотрением служебного спора и порядок освобождения гражданских служащих от судебных расходов, порядок вынесения решений по служебным спорам, связанным с освобождением от замещаемой должности гражданской службы и увольнением с гражданской службы, переводом на иную должность гражданской службы без согласия гражданского служащего, порядок удовлетворения денежных требований гражданских служащих, исполнения решений о восстановлении в ранее

замещаемой должности гражданской службы и ограничения обратного взыскания сумм, выплаченных по решению органов по рассмотрению служебных споров, определяются в порядке, установленном трудовым законодательством применительно к рассмотрению и разрешению индивидуальных трудовых споров.»

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Министр

А. Дышеков